



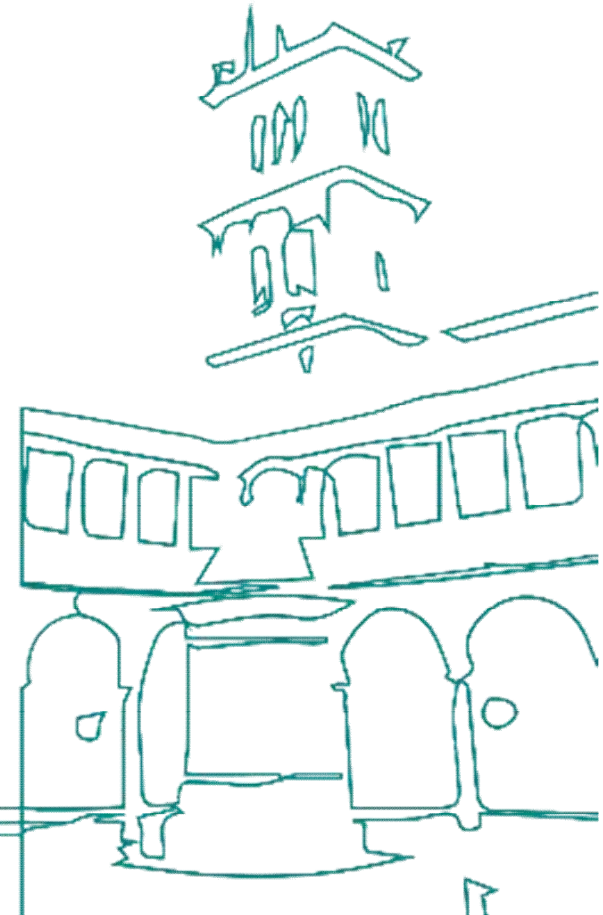
Universidad de Oviedo ~ *Universidá d'Uviéu* ~ *University of Oviedo*

SODITREC. Social Dialogue in the Transforming Economy

Sergio González Begega / Holm-Detlev Köhler

Departamento de Sociología. Universidad de Oviedo

Crecer en Europa: Oportunidades y Retos. Jornada II. Oviedo, 28.06.19





PRESENTACIÓN DEL GRUPO

- Equipo UNIOVI (2+1 integrantes). Departamento de Sociología. Grupo de investigación PROMEBI.
 - Prof. Dr. Holm-Detlev Köhler. Catedrático de Universidad. IP Consorcio SODITREC.
 - 4 sexenios. GS (iH=18) / (i10=32). RG score (16,65).
(https://www.researchgate.net/profile/Holm-Detlev_Koehler).
 - Dr. Sergio González Begega. PCD. IP equipo UNIOVI.
 - 2 sexenios. GS (iH=11) / (i10=14). RG score (15,54).
(https://www.researchgate.net/profile/Sergio_Begega).
 - +1 Investigador contratado.
 - BA/MA en Ciencias Sociales. Perfil internacional. En proceso de selección.





LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

- Equipo UNIOVI-SODITREC.
 - SdT y RRLL. Neo-corporativismo, diálogo social, conflicto socio-laboral, sindicatos, Unión Europea.
 - Perspectiva de Economía Política.
(EID, 2019; EREL, 2018; Work, Employment and Society, 2017; REIS, 2014).
 - TNCs. Deslocalización productiva, gobernanza corporativa, representación de intereses laborales.
 - Perspectiva institucional y de teorías organizativas.
(Transfer, 2018; EREL, 2018; CPoIB, 2018; EJIR, 2014; EREL, 2010).
- Grupo de investigación PROMEBI.
 - Áreas de tensión entre bienestar, trabajo y empleo.
 - Orientación internacional. Participación en proyectos europeos desde 2002 (PILOT). Énfasis en formación de investigadores.





PROYECTO EUROPEO (1)

- Social Dialogue in the Transforming Economy (SODITREC).
 - EU EC. DG Employment, Social Affairs and Inclusion.
 - Áreas temáticas. EMPL.A – Employment and Social Governance / EMPL.A.2 – Social Dialogue
 - Convocatoria. **Improving expertise in the field of industrial relations.** Periodicidad anual (últ. 06/2019). 4 mill. €. Altamente competitiva. Cambio de bases. Solo dos meses para preparación de propuestas.
 - Carácter híbrido. Resultados de investigación científica y reporte técnico para soporte de actuaciones político-legislativas UE.
(<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=549&furtherCalls=yes>)
 - Propuesta SODITREC.
 - Consorcio 5+2. UNIOVI institución principal y coordinación.
 - Primera en lista de reserva (12/2018). Concesión en 03/2019.





PROYECTO EUROPEO (2)

- Consorcio SODITREC
 - Estructura. UNIOVI+4+2.
 - Partner organizations. Instituciones académicas. Tareas de investigación primarias. Bochum-Ruhr Universität (DE); SGH-Warsaw (POL); SNSPA-Bucharest (RO); University of Sheffield (UK).
 - Associate organizations. Actores políticos de la sociedad civil. *Think tanks*. Difusión y aplicación práctica. ETUI (BE/UE); IG-Metall (DE).
 - Datos básicos del proyecto.
 - Duración. 24 meses (01/06/2019). Financiación total. 555.523,73 € (UNIOVI = 162.230,03).
 - Objetivos. Diálogo social en TNCs sector industrial. Modelo de gobernanza corporativa UE. Metodología de estudio de caso. 4 WPs.
 - Resultados. Publicaciones académicas. Informe técnico. Énfasis en formación de nuevos investigadores. 2 ESRs = Tesis (UNIOVI/SNSPA).





EXPERIENCIA PREVIA EN EUROPA

- Experiencia amplia (FP06, FP07, propuestas H2020).
 - Participación como partner institution. EC FP06 y FP07.
 - RECWOWE. Network of Excellence (2006-12). Dirección de 1 WP.
 - Otros large-scale integrated projects. PILOT (2002-05) / BEuCitizen (2013-17) / ChangingEmployment – ITN Marie Curie (2012-16).
 - Propuestas fallidas H2020.
 - También como partner institution. Propuesta STELLAR (2018). Continuidad ChangingEmployment.
 - Oficina Europea informa de convocatoria DG Employment. Aprovechamiento de WPs diseñados por UNIOVI y parte del consorcio STELLAR. Rápida elaboración de propuesta científica.
- Pero... primera vez como IP de consorcio europeo.
Nuevos retos de coordinación y administrativos.





APORTACIONES PROYECTO

- Previsión de resultados.
 - Producción científica, técnica y formativa.
 - Previsiones de publicación académica descritas en propuesta. Compromiso de elaboración de informe técnico para la DG Employment.
 - ESR UNIOVI. Proyecto de Tesis Doctoral vinculado a los resultados de investigación de WP02-SODITREC (2021).
 - Fortalecimiento de orientación internacional de investigadores..
 - Continuidad integrantes consorcio SODITREC en nuevas propuestas. Horizonte H2027. Posibilidad incorporación investigadores Grupo PROMEBI.
 - Otros proyectos en elaboración con participación equipo UNIOVI (2020): EUROFOUND-Dublin (IE) / University of Cardiff (UK).





CONCLUSIONES/RECOMENDACIONES

- Financiación UE. Flexibilidad, adaptabilidad, resiliencia.
 - Mi impresión / experiencia.
 - Atención a prioridades de financiador. Obsesión por calidad de memoria científica del proyecto vs. ajuste a características de convocatoria. Fracaso propuesta H2020 STELLAR (no en línea con prioridades CE).
 - Importancia de aspectos formales. Evaluación por EU Officers. Aspectos de estructura y jerga científica comunitaria (WPs, tasks, periodización de objetivos). Concisión y claridad de propuesta.
 - Otras consideraciones de evaluación. Consorcios de composición equilibrada. Representación socios periféricos UE. Nuevos liderazgos.
 - Retos propios + UNIOVI (Universidad Española).
 - Rigidez administrativa. Más rapidez y flexibilidad en la gestión. Proceso de contratación de personal investigador/técnico. Justificación de gastos. Fortalecimiento de competencias de idioma.

